

Avaliação Curricular - Ficha Individual	
Anexo I - Grelha Individual de Avaliação - Acta n.º 1	
AVISO N.º	
N.º Candidato	
Classificação Final	0

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	Habilitações detidas*	Valoração atribuída
Superior à escolaridade mínima obrigatória, de acordo com a idade		
Escolaridade mínima obrigatória de acordo com a idade/6 meses de experiência profissional nas respetivas funções		
Superior à escolaridade mínima obrigatória (12.º ano) ou Licenciatura		
Frequência universitária		
Escolaridade mínima obrigatória (12.º ano)		
Titularidade de Mestrado em área relacionada com a área de actividade		
Titularidade de Mestrado		
Titularidade de Pós-Graduação em área relacionada com a área de actividade		
Titularidade de Pós-Graduação		
Titularidade de Licenciatura em área relacionada com a área de actividade		
Titularidade de Licenciatura		
TOTAL		

*devidamente comprovadas pelos documentos anexos à candidatura

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)	Acções Frequentadas*	Valoração atribuída
Sem formação e sem certificação de formação		
Com acções de formação entre 1 e 50 horas		
Com acções de formação com mais de 51 horas		
Com acções de formação entre 1 e 100 horas		
Com acções de formação com mais de 101 horas		
TOTAL		

*devidamente comprovadas pelos documentos anexos à candidatura

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)	Avaliação do CV	Valoração atribuída
I - Tempo de Serviço em n.º de meses		
Sem experiência profissional anterior		
3 meses		
6 meses		
9 meses		
12 meses		
15 meses		
18 meses		
21 meses		
24 meses		
mais de 24 meses		
TOTAL		

II - Complexidade	Avaliação do CV	Valoração atribuída
A exposição dos elementos curriculares é reduzida e limita-se à designação da categoria/profissão. Não estabelece relação qualitativa das competências profissionais nem da complexidade da mesma com o lugar a ocupar.		
A exposição dos elementos curriculares centra-se na designação das categorias ocupadas com algumas referências aos serviços e tarefas realizadas, revelando algumas competências profissionais pertinentes para o posto de trabalho concursado.		
O <i>curriculum</i> é claro na identificação das categorias ocupadas e dos serviços e tarefas exercidas, revelando evolução cronológica na profissão, o que permite determinar um bom grau de adequação e compatibilidade das atividades exercidas com as exigências do posto de trabalho.		
Constam do <i>curriculum</i> os elementos que referenciam os trabalhos e a participação nos projetos dos serviços, que confirmam as competências profissionais que permitem determinar um alto grau de adequação e compatibilidade das atividades exercidas com as exigências do posto de trabalho.		
TOTAL		

III - Adequação à Realidade Autárquica	Avaliação do CV	Valoração atribuída
A exposição das funções exercidas não tem qualquer conexão com a realidade autárquica.		
As funções desempenhadas revelam alguma adequação à realidade autárquica, com referência aos serviços e tarefas realizadas.		
O <i>curriculum</i> é claro na identificação dos serviços, das atividades e tarefas exercidas, revelando a pertinência das experiências e um bom grau de adequação à realidade autárquica, em específico, nas juntas de freguesia.		
Constam do <i>curriculum</i> os elementos que referenciam os trabalhos e a participação nas atividades dos serviços, que confirmam um alto grau de adequação e compatibilidade com a realidade autárquica da Junta de Freguesia.		
TOTAL		

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD)	Avaliação	Valoração atribuída
Avaliação de Inadequado		
Avaliação de Adequado		
Avaliação de Relevante		
Avaliação de Excelente		
Sem avaliação do desempenho comprovada ou candidato não sujeito à mesma		
TOTAL		

$$CAC = (3HA + FP + 5EP + AD) / 10$$

Classificação Final	0
----------------------------	---